

# Inspectierapport

Fit Kidz (BSO)

Kamerlingh Onneslaan 1

3356 BP Papendrecht

Registratienummer 330363864

Toezichthouder:	Dienst Gezondheid en Jeugd
In opdracht van gemeente:	Papendrecht
Datum inspectie:	31-10-2023
Type onderzoek:	Nader onderzoek
Status:	Definitief

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Onderzoeksopzet .....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	6
Observaties en bevindingen .....	7
Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving.....	7
Pedagogisch klimaat.....	8
Personeel en groepen .....	10
Veiligheid en gezondheid .....	14
Accommodatie.....	17
Overzicht getoetste inspectie-items .....	19
Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving.....	19
Pedagogisch klimaat.....	19
Personeel en groepen .....	19
Veiligheid en gezondheid .....	20
Accommodatie.....	21
Gegevens voorziening .....	22
Opvanggegevens .....	22
Gegevens houder.....	22
Gegevens toezicht .....	22
Gegevens toezichthouder (GGD).....	22
Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....	22
Planning .....	22

# Het onderzoek

## **Onderzoekopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 5 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd nader onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

Bij dit onderzoek beoordeelde de toezichthouder opnieuw de voorwaarden die tijdens het jaarlijks onderzoek van 6 juli 2023 niet voldeden.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- Documenten onderzoek naar het personeelsrooster en presentielijsten, het veiligheids- en gezondheidsbeleid en overige documenten.
- 3 keer een bezoek aan de locatie. Daar heeft de toezichthouder gekeken of de beroepskrachten handelen volgens het beleid.
- Een gesprek met de beroepskrachten en de houder.
- Onderzoek naar de kennis van de beroepskrachten over het beleid.

In het rapport geeft de toezichthouder een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

## **Beschouwing**

### **Eindconclusie**

De toezichthouder heeft 8 tekortkomingen geconstateerd. De houder voldoet niet aan alle beoordeelde voorwaarden voor de hoofdstukken: 'Pedagogisch klimaat', 'Personeel en groepen' en 'Veiligheid en gezondheid'.

De houder voldoet aan de overige beoordeelde voorwaarden die niet voldeden tijdens het jaarlijks onderzoek van 6 juli 2023.

Hieronder omschrijft de toezichthouder de algemene kenmerken van dit kindercentrum, de onderzoeksgeschiedenis en de bevindingen op hoofdlijnen.

### **Algemene kenmerken**

Buitenschoolse opvang (BSO) Fit Kidz de scouting is onderdeel van Fit-Kidz. Fit-Kidz is een organisatie die onder andere workshops, sportverbreding, buitenschoolse opvang en peuteropvang aanbiedt in de gemeente Papendrecht. Fit-Kidz biedt op andere locaties in Papendrecht ook BSO en peuteropvang aan, namelijk: BSO Fit-Kidz PKC en Fit-Kidz Peuterpark.

Er is binnen Fit-Kidz een pedagogisch beleidsmedewerker aangesteld voor de uitvoering van beleidstaken en de coaching van de beroepskrachten in hun pedagogisch handelen.

BSO Fit Kidz de Scouting is sinds 28 mei 2019 opgenomen in het Landelijk Register Kinderopvang. De locatie staat geregistreerd met 40 kindplaatsen.

Op de BSO worden de kinderen opgevangen in 3 basisgroepen. Er is 1 groep met maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 4 tot en met 7 jaar, 1 groep met maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 6 tot en met 9 jaar en 1 groep met maximaal 12 kinderen van 9 tot en met 12 jaar. Daarnaast biedt Fit Kidz ook voorschoolse opvang (VSO) aan op deze locatie.

## Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

Op 19 oktober 2021 heeft de toezichthouder een jaarlijks onderzoek uitgevoerd. De houder voldeed aan de beoordeelde voorwaarden.

Op 28 november 2022 heeft de toezichthouder een jaarlijks onderzoek uitgevoerd. De toezichthouder constateerde 2 tekortkomingen. Namelijk:

- De houder zette onvoldoende beroepskrachten in.
- De houder kon niet aantoonbaar maken dat er sprake is van een praktijkovereenkomst en/of arbeidsovereenkomst van de beroepskracht in opleiding.

Op 7 februari 2023 heeft de toezichthouder een incidenteel onderzoek uitgevoerd. De toezichthouder deed het incidentele onderzoek omdat er signalen bij de GGD waren binnengekomen. De toezichthouder constateerde 6 tekortkomingen. Namelijk:

- Op 12 dagen zette de houder onvoldoende beroepskrachten in.
- 2 stagiaires, 1 vervoerder en 1 activiteitenbegeleider stonden niet ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
- De houder had 1 beroepskracht niet gekoppeld aan de organisatie in het personenregister Kinderopvang.
- De houder had niet alle aanwezige grote risico's beschreven in het veiligheids- en gezondheidsbeleid.
- In het veiligheids- en gezondheidsbeleid stonden niet alle concrete maatregelen beschreven.
- De beroepskrachten werkten niet volgens het veiligheid- en gezondheidsbeleid.

Op 9 mei 2023 heeft de toezichthouder een nader onderzoek uitgevoerd. Het nader onderzoek richtte zich op de tekortkomingen uit het incidentele onderzoek van 7 februari 2023. De toezichthouder constateerde 1 tekortkoming. Namelijk:

- De houder had tijdens de beoordeelde periode een beroepskracht in opleiding ingezet. De inzet was niet volgens de voorwaarden uit de cao kinderopvang.

Op 9 mei 2023 heeft de toezichthouder ook een incidenteel onderzoek uitgevoerd. De toezichthouder deed het incidentele onderzoek naar aanleiding van de observatie bij het nader onderzoek van 9 mei 2023. De toezichthouder constateerde 2 tekortkomingen. Namelijk:

- De houder bood geen kinderopvang aan op basis van een contract tussen de houder en de ouder.
- De houder zorgde onvoldoende voor stabiliteit van de opvang voor de kinderen.

Op 6 juli 2023 heeft de toezichthouder een jaarlijks onderzoek uitgevoerd. De toezichthouder constateerde 20 tekortkomingen. Namelijk:

- De houder verleende de toezichthouder niet alle medewerking na vordering van inlichtingen.
- De beroepskrachten werkten niet volgens het pedagogisch beleidsplan.
- Het pedagogisch beleidsplan bevatte geen concrete beschrijving van de taken van vrijwilligers
- De pedagogisch beleidsmedewerker/ coach beschikte niet over een passende opleiding.
- De houder zette op meerdere dagen onvoldoende beroepskrachten in.
- Tijdens het afwijken van de BKR was er niet altijd een 2e volwassene aanwezig op de locatie.
- De houder zorgde niet voor een juiste berekening van de minimale uren voor beleid en coaching. Tevens werden de beroepskrachten niet gecoacht door een gekwalificeerde coach.
- De vastlegging van de berekening van de beleids- en coachingsuren was niet inzichtelijk voor ouders.

- Niet elk kind had 1 vaste mentor.
- De inzet van beroepskrachten in opleiding voldeed niet aan de voorwaarden volgens de cao Kinderopvang.
- De beroepskrachten handelden niet volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid.
- De houder beschreef niet alle grote risico's in het veiligheids- en gezondheidsbeleid.
- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid had geen concreet plan van aanpak voor alle grote risico's.
- In het veiligheids- en gezondheidsbeleid stond geen beschrijving van de interne achterwacht.
- De houder had de locatie niet passend ingericht.
- De houder informeerde de ouders niet over het beleid.
- Op de website stond niet het meest recente inspectierapport.
- Het OC-reglement bevatte regels omtrent de werkwijze van de oudercommissie.
- De houder had geen oudercommissie ingesteld voor deze locatie.
- De inhoud van de klachtenregeling voldeed niet aan alle wettelijke eisen.

Op 19 september 2023 heeft de toezichthouder een nader onderzoek uitgevoerd. Het nader onderzoek richtte zich op de tekortkoming uit het nader onderzoek van 9 mei 2023. De toezichthouder heeft de voorwaarde niet kunnen beoordelen.

### **Bevindingen op hoofdlijnen**

In dit nader onderzoek zijn een deel van de tekortkomingen uit het jaarlijks onderzoek van 6 juli 2023 onderzocht. De toezichthouder heeft voor dit nader onderzoek 15 voorwaarden beoordeeld. Tijdens en voorafgaand aan dit onderzoek zijn ook 4 meldingen van 2 verschillende melders binnengekomen bij de GGD en onderzocht, namelijk:

- 3 anonieme meldingen.

Er worden zorgen uitgesproken over verschillende kwaliteitseisen van de opvang, namelijk: veiligheid en gezondheid, inzet van personeel en administratie. Er worden zorgen geuit over het veilig vervoeren van kinderen, met name het parkeren en het zelfstandig laten oversteken van kinderen. Daarnaast meldt de melder dat er een kind niet is opgehaald uit school, terwijl het kind wel naar de BSO moest. Dit is gebeurd in de periode van dit nader onderzoek. Er zijn zorgen geuit over de hygiëne op de locatie. De melder geeft ook aan dat er touwen hangen in de bomen op het buitenspeelsterrein. Dit vindt de melder onveilig.

- 1 anonieme melding.

Er worden zorgen uitgesproken over verschillende kwaliteitseisen van de opvang, namelijk: veiligheid en communicatie met ouders. Het is niet altijd voor ouders duidelijk waar hun kind wordt opgevangen, op BSO Fit Kidz, locatie Scouting of op BSO Fit-Kidz PKC. De melder vindt het hekwerk bij de locatie niet veilig. De melder geeft aan dat kinderen zelfstandig het hek hebben open gemaakt en buiten het hek stonden. Daarnaast geeft de melder aan dat er niet altijd autogordels en kinderzitjes gebruikt worden.

De toezichthouder heeft de locatie 3 keer bezocht: Op dinsdag 31 oktober 2023, op 2 november 2023 en op 13 november 2023. Het 1e bezoek was aan de buitenschoolse opvang, de andere 2 bij de voorschoolse opvang. Daarnaast heeft de toezichthouder een documentenonderzoek gedaan en op locatie gesprekken gevoerd met de beroepskrachten.

Tijdens dit onderzoek zijn in totaal 8 tekortkomingen geconstateerd. Hieronder staat een opsomming van de tekortkomingen weergegeven.

### Tekortkomingen

De houder voldoet niet aan 8 beoordeelde voorwaarden. Namelijk:

#### *Pedagogische kwaliteit*

- De beroepskrachten werken niet volgens het pedagogisch beleidsplan

#### *Personeel en groepen*

- De ingezette pedagogisch beleidsmedewerker/coach beschikt niet over een passende opleiding.
- De houder voldoet niet aan de wettelijke voorwaarden voor de vastlegging van de van de minimale inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach.
- De houder voldoet niet aan de wettelijke voorwaarde voor de uitvoering van de coaching.
- Niet elk kind heeft 1 vaste mentor.

#### *Veiligheid en gezondheid*

- De beroepskrachten handelen niet volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid.
- De houder beschrijft niet alle grote risico's in het veiligheids- en gezondheidsbeleid.
- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid heeft geen concreet plan van aanpak voor alle grote risico's.

In het rapport staat meer informatie over de tekortkomingen.

### **Advies aan College van B&W**

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

# Observaties en bevindingen

## Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving

In het hoofdstuk 'Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerpen:

- medewerking en naleving.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Medewerking en naleving**

De houder voldoet aan de wettelijke voorwaarde voor medewerking en naleving.

Hieronder staat waar dit uit blijkt:

#### *Eerste locatiebezoek*

De toezichthouder heeft op 31 oktober 2023 de locatie voor de eerste keer bezocht voor het nader onderzoek. Tijdens het bezoek heeft de toezichthouder een deel van de benodigde informatie en documenten op locatie kunnen inzien.

#### *Documenten achteraf opgevraagd*

Op 1 november 2023 heeft de toezichthouder de houder een brief gestuurd en daarin informatie en documenten opgevraagd voor het onderzoek. Daarbij vraagt de toezichthouder aan de houder om deze informatie vóór 8 november 2023 toe te sturen. Op 6 november 2023 heeft de toezichthouder de informatie en documenten ontvangen.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder (31 oktober 2023)
- E-mail houder, ontvangen op 6 november 2023

## Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichhouder het volgende onderwerp:

- pedagogisch beleid.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichhouder.

### Pedagogisch beleid

De houder voldoet niet aan de volgende voorwaarde:

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder voldoet wel aan de overige beoordeelde voorwaarde voor het pedagogisch beleid. Hieronder staat eerst beschreven waar de houder niet aan voldoet. Daarna staat beschreven waar de houder wel aan voldoet.

*Voldoet niet*

#### Uitvoering pedagogisch beleid

De houder zorgt er onvoldoende voor dat de beroepskrachten op de locatie volgens het pedagogisch beleid handelen.

- **Mentorschap**

De beroepskrachten handelen op het onderwerp 'mentorschap' niet volgens het pedagogisch beleid.

#### Beleid

In het pedagogisch beleid staat: *"Ieder kind heeft een eigen mentor, iemand die zich verdiept in kind en achtergrond."* Verder staat er: *"Ouders en kinderen worden bij de intake op de hoogte gesteld wie de mentor is van hun kind. Ouders kunnen dit heel makkelijk herkennen door de kleur hesjes die de kinderen dragen. Daarnaast is er van elke docent een voorstel bordje gemaakt met daarop aangegeven of diegene mentor is en van welke groep."*

*Geel is voor de bovenbouw kinderen (Sporthulken of Dekswabbers) Blauw is voor de middenbouw kinderen (Spierbundels of Zeemonsters) Roze is voor de onderbouw kinderen (Sportiefjes of Kapiteinen)"*

#### Praktijk

In de praktijk zijn er vaste beroepskrachten gekoppeld aan basisgroepen. Het is niet duidelijk wie precies de mentor van welk kind is.

Er hangen op de deur van de groepsruimte 3 voorstelstukjes met foto's van de beroepskrachten. De beroepskracht die zich voorstelt als begeleider van 'De Kapiteinen' heeft geen beroepskwalificatie en mag dus geen mentor zijn.

De houder heeft op 6 november 2023 een overzicht gestuurd met de naam 'mentorgroepen november scouting'. In dit document staan verschillende namen van beroepskrachten bij de basisgroepen. Hieruit is niet duidelijk af te leiden wie van welk kind de vaste mentor is. Daarnaast geven de beroepskrachten tegenstrijdige informatie over wie van welk kind de mentor is.

Niet alle kinderen die worden opgevangen op de VSO hebben een mentor toegewezen gekregen.



- **Eetmoment in eigen vaste basisgroep**

De beroepskrachten handelen op het onderwerp 'eetmoment in eigen vaste basisgroep' niet volgens het pedagogisch beleid.

Beleid

In het beleid staat: *"De kinderen worden opgevangen in hun eigen horizontale basisgroep tijdens de eetmomenten."* en *"De kinderen starten in hun eigen basisgroep met een gezamenlijk eet- en drinkmoment."*

Praktijk

De basisgroepindeling op de mentorlijst en de presentielijst komt niet overeen met de praktijk. Aan de tafels met de basisgroepen zit een ander aantal kinderen dan op de lijst. Bij de basisgroep De Zeemonsters vraagt de toezichthouder de namen van de kinderen van deze basisgroep. De beroepskracht noemt alle namen van de kinderen. Een van de kinderen (Kind1) zit volgens de basisgroepindeling en de presentielijsten in basisgroep De Kapiteinen. Tijdens het eetmoment zit kind1 bij basisgroep De Zeemonsters.

*Voldoet wel*

Pedagogisch beleid

In het pedagogisch beleid staat een concrete beschrijving van:

- De eventuele inzet van stagiaires en/of vrijwilligers.

**Gebruikte bronnen**

- Interview houder (31 oktober 2023 en 21 november 2023)
- Gesprek beroepskracht(en) (31 oktober 2023, 2 november 2023 en 13 november 2023)
- Observatie(s) (31 oktober 2023, 2 november 2023 en 13 november 2023)
- Pedagogisch beleidsplan (versie september 2023, ontvangen op 6 november 2023)
- Pedagogisch werkplan (versie september 2023, ontvangen op 8 november 2023)
- E-mail houder, ontvangen op 6 november 2023
- Slecht weer planning, ontvangen op 6 november 2023

## Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### Opleidingseisen

De houder voldoet niet aan de volgende voorwaarde:

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Hieronder staat beschreven waaruit dit blijkt.

*Voldoet niet*

#### Diploma pedagogisch beleidsmedewerker/coach

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach (coach1) voert zowel beleids- als coachingstaken uit. In het pedagogisch beleid wordt coach 1 als pedagogisch coach genoemd. Zij heeft geen passende opleiding voor de coaching van beroepskrachten, zoals opgenomen in de meest recente aangevangen cao Kinderopvang.

De toezichthouder heeft gesproken met 4 beroepskrachten. Zij vertellen het volgende over de coaching in de praktijk:

Beroepskracht 1 (BK1) vertelt dat coach1 de pedagogisch coach is. BK1 vertelt dat er met coach1 casusoverleg wordt ingepland met het team als vorm van coaching.

Beroepskracht 2 (BK2) vertelt nog geen coaching te hebben gehad. BK2 noemt de naam van coach2 als pedagogisch coach. BK2 weet niet wanneer coach2 gaat starten met de coaching. Coach2 staat ingeschreven bij een opleiding tot pedagogisch coach en is nog niet bevoegd voor het uitvoeren van coachingstaken.

Beroepskracht 3 (BK3) vertelt nog geen coaching te hebben gehad en weet ook niet wanneer de coaching zal gaan plaats vinden. BK3 noemt coach2 als de nieuwe pedagogisch coach. BK3 vertelt dat het niet bekend is wanneer coach2 gaat starten.

Beroepskracht 4 (BK4) benoemt coach1 als pedagogisch coach en coach3 als nieuwe pedagogisch coach. BK4 vertelt dat zij coaching heeft ontvangen van coach1. Daarnaast vertelt BK4 dat zij coach3 telefonisch heeft gesproken voor een kennismaking. Er zijn nog geen concrete afspraken over de coaching gemaakt met coach3. Coach3 beschikt wel over een passende kwalificatie. Het is onduidelijk of coach3 een contract heeft met de houder voor het uitvoeren van coachingstaken.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs**

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarden voor de inzet van beroepskrachten. Hieronder staat per onderdeel waaruit dit blijkt.

#### Beroepskracht-kindratio

De beroepskracht-kindratio voldoet. Dit blijkt uit de observatie. Tijdens het inspectiebezoek ziet de beroepskracht-kindratio er zo uit:

<b>Groep</b>	<b>Leeftijden</b>	<b>Aantal aanwezige kinderen</b>	<b>Aantal vereiste beroepskrachten</b>	<b>Aantal aanwezige beroepskrachten</b>
De Kapiteinen	4 tot en met 7 jaar	12 kinderen	2 beroepskrachten	2 beroepskrachten
De Zeemonsters	6 tot en met 9 jaar	10 kinderen	1 beroepskracht	1 beroepskracht
De Dekzwabbers	9 tot en met 12 jaar	7 kinderen	1 beroepskracht	1 beroepskracht

#### De inzet van stagiaires en beroepskrachten in opleiding

De houder zet de aanwezige stagiaire boventallig in.

#### Achterwacht

Er is een achterwachtregeling. Het volgende is voor deze locatie van toepassing:

##### *Externe achterwacht*

Als er 1 beroepskracht aanwezig is vanwege het kindaantal, is er 1 volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is. Deze volwassene kan binnen 15 minuten in het kindercentrum aanwezig zijn in het geval van een calamiteit. De beroepskrachten kennen deze achterwachtregeling. Zij hebben de naam en het telefoonnummer van de achterwacht.

#### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

De houder voldoet niet aan de volgende 2 voorwaarden:

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder voldoet wel aan de overige beoordeelde voorwaarden voor een stabiele opvang voor het kind. Hieronder staat eerst beschreven waar de houder niet aan voldoet. Daarna staat per onderdeel beschreven waar de houder wel aan voldoet.

*Voldoet niet*

#### Berekening minimale ureninzet

De houder heeft voor het huidige kalenderjaar geen juiste berekening opgesteld voor de minimale ureninzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach voor coachingstaken. Niet alle beroepskrachten die werkzaam zijn op BSO Scouting zijn meegenomen in de berekening. Dit blijkt uit onderstaande punten:

- De houder heeft voor de berekening niet de juiste peildatum gebruikt. De houder noemt 1 september 2023 als peildatum in het pedagogisch werkplan voor de berekening die zich richt op kalenderjaar 2023. De minimale inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/ coach moet gebaseerd worden op peildatum 1 januari van het betreffende kalenderjaar.
- De toezichthouder vindt het niet aannemelijk dat het aantal fte dat de houder gebruikt voor de berekening van het aantal uur coaching juist is.. Dit blijkt uit het volgende:

De houder beschrijft dat er voor 1,67 fte beroepskrachten werkzaam zijn voor de locatie Scouting. De BSO is 4 middagen open, waarbij er 4 beroepskrachten worden ingezet en 4 ochtenden per week waarbij er 2 beroepskrachten worden ingezet. Daarnaast is de BSO ook open op studiedagen en wordt er vakantie-opvang geboden. Tevens zijn de beroepskrachten van de VSO zijn niet meegenomen in de berekening.

- Ook beschrijft de houder in het beleid: "*De wettelijke eis aan minimale coach uren is 10 uur per week per medewerker.*" De wettelijke eis is echter 10 uur coaching per fte, per jaar.
- Daarnaast is de berekening verkeerd uitgewerkt. In het beleid staat: "*Fit-Kidz de Scouting heeft FTE (peildatum 1-9-2023) van 1,67. Dit betekent minimaal 1,28 uur per week aan coaching.*" Echter 1,67 fte x 10 uur coaching is 16,7 uur coaching per jaar. 16.7 uur gedeeld door 52 weken is 0,32 uur coaching per week.

#### Verdeling coachingsuren per locatie

Echter de ureninzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach voor het coachen van de beroepskrachten heeft de houder niet verdeeld over alle locaties van de houder. In het beleid spreekt de houder alleen over coaching op locatie de Scouting. Ook de beroepskrachten op locatie PKC en locatie Peuterpark horen jaarlijks gecoacht te worden.

Dit blijkt uit documentatie.

#### Uitvoering coachingsuren in de praktijk

De houder heeft geen gekwalificeerde pedagogisch coach ingezet. De beroepskrachten hebben in 2023 nog geen coaching van een gekwalificeerde coach ontvangen. Het is niet aannemelijk dat de coachingsuren in de praktijk uitgevoerd gaan worden.

Dit blijkt uit documentatie en gesprekken met de beroepskrachten. De beroepskrachten vertellen dat zij dit jaar nog geen coaching van een gekwalificeerde coach hebben gehad. Uit de gesprekken met beroepskrachten blijkt ook dat er nog geen coaching ingepland is.

*Voldoet wel*

#### Schriftelijk vastgelegd

De houder heeft voor het kalenderjaar 2023 schriftelijk informatie vastgelegd over de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/ coach.

Dit blijkt uit documentatie.

### Verdeling beleidsuren per locatie

De houder heeft de inzet van beleidsuren van de pedagogisch beleidsmedewerker verdeeld over alle locaties die de houder in de berekening heeft meegenomen.

Dit blijkt uit documentatie.

### Inzichtelijk

De houder heeft de inzet van de beleidsuren en coachuren inzichtelijk gemaakt voor ouders en beroepskrachten.

Dit blijkt uit documentatie.

### Uitvoering beleidsuren in de praktijk

De houder heeft aannemelijk gemaakt dat er dit kalenderjaar taken uitgevoerd zijn op het gebied van ontwikkeling, implementatie en evaluatie van het beleid.

Dit blijkt uit een gesprek met de houder en documentatie.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

De houder voldoet niet aan de volgende beoordeelde voorwaarde.

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Hieronder staat waaruit dit blijkt.

#### *Voldoet niet*

#### Mentorschap

De houder heeft niet aan elk kind 1 mentor toegewezen. Op locatie is een mentorverdeling van de BSO aanwezig, waarin beroepskrachten zijn gekoppeld aan een basisgroep. Een aantal kinderen staan in het mentoroverzicht bij verschillende beroepskrachten ingedeeld. Het komt voor dat een kind per dag aan een andere mentor is gekoppeld. Daarnaast zijn beroepskrachten niet op de hoogte van de mentorverdeling van de kinderen. Zij geven tegenstrijdige verklaringen over de mentorverdeling.

Voor de kinderen van de VSO heeft de houder geen mentorverdeling gemaakt. Niet elk kind van de VSO, komt ook naar de BSO op deze locatie. Hierdoor zijn er kinderen die geen mentor hebben.

#### **Gebruikte bronnen**

- Gesprek beroepskracht(en) (31 oktober 2023, 2 november 2023 en 13 november 2023)
- Observatie(s) (31 oktober 2023, 2 november 2023 en 13 november 2023)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Presentielijsten (26, 30 en 31 oktober 2023)
- Personeelsrooster (versie oktober 2023)
- Pedagogisch beleidsplan (versie september 2023, ontvangen op 6 november 2023)
- Pedagogisch werkplan (versie september 2023, ontvangen op 8 november 2023)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s) (ontvangen op 6 november 2023)
- Bewijs van inschrijving opleiding Pedagogisch beleidsmedewerker/coach, ontvangen op 6 november 2023
- Presentielijsten, gefotografeerd op 31 oktober 2023

## Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder voldoet niet aan de volgende 3 voorwaarden:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich meebrengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder voldoet wel aan de overige beoordeelde voorwaarden voor het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Hieronder staat eerst beschreven waar de houder niet aan voldoet. Daarna staat per onderdeel beschreven waar de houder wel aan voldoet.

*Voldoet niet*

#### Grote risico's

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staan niet alle voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook de maatregelen voor dit risico staat niet concreet genoeg beschreven in het beleid. Het volgende grote risico's en maatregelen staan niet in het veiligheids- en gezondheidsbeleid beschreven:

- **Het risico op verstikking**

Tijdens het inspectiebezoek aan de BSO hangen er in de groepsruimte op de bovenverdieping touwen en doeken. Er zijn lijnen gespannen tussen de balken en daar hangen verschillende zeilen en losse touwen aan. De touwen hebben lussen en hangen binnen het bereik van de kinderen. Tijdens een spel kropen de kinderen onder de doeken en tussen de touwen door.

14 van 22

Hierdoor is de kans op verstikking aanwezig. De beroepskracht corrigeerde de kinderen wel door te zeggen dat ze daar niet mochten spelen.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid moet een concrete beschrijving omvatten van alle risico's en maatregelen die voor deze locatie gelden. Doordat bovenstaande risico's ontbreken in het beleid, is niet inzichtelijk voor beroepskrachten, ouders en stagiaires dat deze risico's aanwezig zijn. Ook de maatregelen om deze risico's te voorkomen staan niet beschreven in het beleid.

#### Handelswijze indien een risico zich voordoet

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid beschrijft niet voor alle risico's hoe beroepskrachten moeten handelen wanneer een risico zich in de praktijk voordoet. Dit staat niet beschreven voor de volgende risico's: verdrinking, allergische reactie en verstikking.

#### Uitvoering in praktijk

De beroepskrachten werken niet volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Hieronder staat waaruit dit blijkt.

- **Kind rent de weg op**

De beroepskrachten handelen op het onderwerp 'kind rent de weg op' niet volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

#### Beleid

In het actieplan, behorende bij het beleid staat: *"Ten alle tijden zorgen dat het hek gesloten is tijdens de opvangtijden"* Daarnaast staat bij de huisregels bij het kopje 'Buitenterrein de scouting': *"Buitenhok is dicht."*

In het beleid staat bij het kopje 'gevaarlijke situaties': *"Oversteken -> Wanneer de kinderen opgehaald zijn, en de auto's op het parkeerterrein zijn geparkeerd, moeten zij een drukke doorgaande weg oversteken om op Fit-Kidz de Scouting te komen. Helaas is het meerdere keren voorgekomen dat kinderen zonder toestemming of niet luisteren met oversteken, waardoor er gevaarlijke situaties zijn ontstaan. Om dit in het vervolg te voorkomen, stappen de kinderen nu uit aan de kant van Fit-Kidz de Scouting bij de bushalte en worden de kinderen uit de auto's gehaald door onze vrijwilliger of medewerker en worden de auto's daarna pas geparkeerd."*

In het beleid staat ook: *"Bij de scouting worden de kinderen uitgeladen bij de bushalte en opgevangen en naar binnen begeleid door onze vrijwilliger of medewerker."*

#### Praktijk

Het hek bij de ingang van het terrein staat tijdens de 2 locatiebezoeken aan de VSO open.

Tijdens de buitenschoolse opvang parkeert 1 medewerker haar auto aan de overkant van de weg. Zij laat de kinderen daar uitstappen en steekt met de kinderen de weg over. Daarna worden de kinderen pas opgevangen en begeleid door de vrijwilliger. De medewerker vertelt aan de houder dat het haar niet lukte om de auto te draaien, door de drukte op de weg.

Tijdens de voorschoolse opvang loopt de beroepskracht met 5 kinderen de locatie uit en steekt met alle kinderen de weg over om bij de auto te komen.

- **Niet zonder toezicht op de bovenverdieping**

De beroepskrachten handelen op het onderwerp 'niet zonder toezicht op de bovenverdieping' niet volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

#### Beleid

In het beleid staat: *"De kinderen mogen niet zonder toezicht op de bovenverdieping."*

### Praktijk

Tijdens de VSO zijn er 2 kinderen zonder toezicht op de bovenverdieping. De beroepskrachten zijn beide in de groepsruimte beneden. Tijdens het bezoek van de toezichthouder, gaat 1 van de beroepskrachten de kinderen halen.

#### • **Toegang lotions, alcohol of schoonmaakmiddelen**

De beroepskrachten handelen op het onderwerp: 'toegang lotions, alcohol of schoonmaakmiddelen' niet volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

### Beleid

In het actieplan dat onderdeel van het beleid is, staat: "*Haakje op de deur zodat kinderen niet in deze ruimte kunnen komen.*"

### Praktijk

Tijdens het inspectiebezoek aan de voorschoolse opvang op 13 november 2023 zit de deur naast het toilet niet op het klipje. Hierdoor kunnen kinderen toegang hebben tot de schoonmaakmiddelen.

*Voldoet wel*

### Achterwacht

Het beleid beschrijft de achterwachtregeling. Voor deze locatie is van toepassing:

#### *Externe achterwacht*

Dit zijn afspraken met volwassenen die bij calamiteiten binnen 15 minuten op het kindercentrum kunnen zijn.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder (31 oktober 2023 en 21 november 2023)
- Gesprek beroepskracht(en) (31 oktober 2023, 2 november 2023 en 13 november 2023)
- Observatie(s) (31 oktober 2023, 2 november 2023 en 13 november 2023)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (versie september 2023, ontvangen op 6 november 2023)
- Ongevallenregistratie (31 oktober 2023)
- Plan van aanpak (versie september 2023, ontvangen op 6 november 2023)
- Personeelsrooster (versie oktober 2023)
- Pedagogisch beleidsplan (versie september 2023, ontvangen op 6 november 2023)
- Risico-inventarisatie('s) veiligheid en gezondheid (ontvangen op 6 november 2023)
- Evaluatie ontruimingsoefening, versie 24 oktober 2023, ontvangen op 6 november 2023
- E-mail houder, ontvangen op 6 november 2023



## Accommodatie

In het hoofdstuk 'Accommodatie' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- eisen aan ruimtes.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Eisen aan ruimtes**

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarde voor accommodatie en inrichting.

#### Inrichting

Elke groep maakt gebruik van een vaste, afzonderlijke groepsruimte. De binnenspeelruimte is op minimale wijze veilig, toegankelijk en passend ingericht. Hieronder staat waaruit dit blijkt.

#### **Aandachtspunten:**

- *Veilig en toegankelijk*

Ten tijde van het inspectiebezoek wordt er in de groepsruimte op de bovenverdieping gegeten en een activiteit aangeboden voor de kinderen. Tijdens het eten en de activiteit is de helft van de basisgroepsruimte niet toegankelijk. Hier hangen meerdere doeken, zeilen en touwen. De kinderen mogen deze helft van de groepsruimte niet gebruiken.

- *Passend ingericht*

De groepsruimte beneden is minimaal ingericht. Er is 1 leeshoek, 1 bak met duplo, 1 bak met spelletjes en knutselmateriaal zoals stiften en papier aanwezig. De groepsruimte boven heeft alleen tafels en stoelen als inrichting.

Het Kwaliteitskader Huisvesting Kinderopvang beschrijft dat groepsruimten passend ingericht horen te zijn in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen. Ook schrijven zij 5 tot 7 activiteitenplekken per groepsruimte voor. Het Kwaliteitskader veronderstelt dat een goed gebouw een positief effect heeft op het gedrag, welbevinden en ontwikkelproces van de kinderen en pedagogisch medewerkers die het gebouw dagelijks gebruiken.

- *Daglicht*

Tijdens de 2 inspectiebezoeken aan de voorschoolse opvang ziet de toezichthouder op dat er geen daglicht binnenkomt in de groepsruimte beneden. In deze groepsruimte zitten kleine ramen aan de achterzijde en aan de linkerzijde. Deze ramen zijn het gehele inspectiebezoek afgesloten met houten luiken, die zich aan de buitenkant van het gebouw bevinden.

Het binnenmilieu in de kinderopvang is heel belangrijk. Op grond van het bouwbesluit 2012 moet in elke ruimte waarin kinderen of personeel verblijven, daglicht kunnen binnenvallen.

Ook het Kwaliteitskader Huisvesting Kinderopvang beschrijft dat daglicht een duidelijke rol speelt in verkeer- en verblijfsruimten. Zij stellen als richtlijn dat de daglichtfactor in het midden van de groepsruimte minimaal 5% moet zijn.

- *Binnenmilieu*

Tijdens het inspectiebezoek op 31 oktober 2023 valt het de toezichthouder op dat er geen verwarming aan staat. De houder vertelt dat de ketel kapot sinds begin oktober kapot is. Hierdoor is er geen warm water en kunnen de radiatoren niet gebruikt worden.

Het Kwaliteitskader Huisvesting Kinderopvang beschrijft dat de groepsruimtes een goed werkend verwarmingssysteem moeten hebben, zodat de temperatuur beïnvloed kan worden.

Het niet kunnen regelen van de temperatuur heeft onder andere als risico dat de luchtvochtigheid te hoog of te laag wordt. Bij een te hoge luchtvochtigheid kan er schimmelvorming ontstaan.

Op de dag van de inspectie spelen de kinderen van 14.15 tot 15.15 uur in de regen buiten. Zij komen met natte jassen en vochtige kleding de groepsruimte binnen. Enkele kinderen houden hun jas aan in de groepsruimte.

Tijdens het inspectiebezoek op 13 november 2023 is de ketel gemaakt en kan de verwarming weer gebruikt worden.

#### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder (31 oktober 2023 en 21 november 2023)
- Gesprek beroepskracht(en) (31 oktober 2023, 2 november 2023 en 13 november 2023)
- Observatie(s) (31 oktober 2023, 2 november 2023 en 13 november 2023)
- Slecht weer planning, ontvangen op 6 november 2023
- Kwaliteitskader huisvesting kinderopvang, versie maart 2019
- Bouwbesluit 2012 Kinderopvang
- Binnen- en buitenmilieu voor kinderdagverblijven, peuterspeelzalen en buitenschoolse opvang, versie mei 2016

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving</b>
<b>Medewerking en naleving</b>
<p>De houder verleent binnen een door de toezichthouder gestelde redelijke termijn alle medewerking die redelijkerwijs kan worden gevraagd, aan een vordering die of verzoek dat binnen het kader van het onderzoek en de bevoegdheid van de toezichthouder wordt gedaan. (art 1.50 lid 1, art 1.62 lid 1, 2 en 4 Wet kinderopvang; art 5:20 lid 1 Algemene wet bestuursrecht)</p>
<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de buitenschoolse opvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Opleidingseisen</b>
<p>Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)</p>
<b>Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs</b>
<p>De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. (art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)</p> <p>De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 7 en 8 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)</p> <p>Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 16 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt</p>

ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.  
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.  
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.  
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.  
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Veiligheid en gezondheid

#### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich meebrengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het

risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder f en art 16 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## **Accommodatie**

### **Eisen aan ruimtes**

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening : Fit Kidz  
Website : <http://www.fit-kidz.nl>  
Vestigingsnummer KvK : 000032105592  
Aantal kindplaatsen : 40

### **Gegevens houder**

Naam houder : Daniel Muñoz Ramirez  
KvK nummer : 63162989  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD : Dienst Gezondheid en Jeugd  
Adres : Postbus 166  
Postcode en plaats : 3300 AD DORDRECHT  
Telefoonnummer : 078-7708500  
Onderzoek uitgevoerd door : F. Gijzel  
P. Stoel

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente : Papendrecht  
Adres : Postbus 11  
Postcode en plaats : 3350 AA PAPENDRECHT

### **Planning**

Datum inspectie : 31-10-2023  
Opstellen concept inspectierapport : Niet van toepassing  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Vaststelling inspectierapport : 22-11-2023  
Verzenden inspectierapport naar houder : 22-11-2023  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 22-11-2023  
Openbaar maken inspectierapport : 29-11-2023